

**РЕПУБЛИКА СРПСКА
МИНИСТАРСТВО РАДА И
БОРАЧКО-ИНВАЛИДСКЕ ЗАШТИТЕ**

**ПРАВИЛНИК
О ОБРАСЦИМА УГОВОРА О РАДУ**

Бања Лука, јануара 2022. године

На основу члана 35. став 8. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 1/16, 66/18, 91/21 – Одлука Уставног суда Републике Српске и 119/21) и члана 76. став 2. Закона о републичкој управи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 115/18 и 111/21), министар рада и борачко-инвалидске заштите, 21. јануара 2022. године, доноси

ПРАВИЛНИК О ОБРАСЦИМА УГОВОРА О РАДУ

Члан 1.

Овим правилником прописују се обрасци уговора о раду којима се заснива и уређује радни однос између радника и послодавца.

Члан 2.

(1) Образац уговора о раду на неодређено вријеме, уговора о раду на одређено вријеме и уговора о пробном раду садрже обавезне податке утврђене Законом о раду (у даљем тексту: Закон).

(2) Образац уговора о раду на неодређено вријеме налази се у Прилогу 1. овог правилника и чини његов саставни дио.

(3) Образац уговора о раду на одређено вријеме налази се у Прилогу 2. овог правилника и чини његов саставни дио.

(4) Образац уговора о пробном раду налази се у Прилогу 3. овог правилника и чини његов саставни дио.

(5) У обрасце уговора о раду из става 1. овог члана уговорне стране, у складу са Законом, могу унијети и друге одредбе којима се уређују друга међусобна права и обавезе по основу рада.

Члан 3.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о обрасцима уговора о раду („Службени гласник Републике Српске“, број 77/18).

Члан 4.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Српске“.

Број: 16-04/2-020-1/22
Датум: 21. јануар 2022. године

МИНИСТАР
Душко Милуновић

ПРИЛОГ 1.

На основу члана 33. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 1/16, 66/18, 91/21 – Одлука Уставног суда Републике Српске и 119/21) послодавац (назив / име и презиме послодавца) (у даљем тексту: послодавац) и радник (име и презиме радника) из (адреса радника: град, улица и број), са завршеном школом/факултетом (назив школе/факултета) и стручним/научним називом (академско / стручно звање / занимање) (у даљем тексту: радник), закључују:

УГОВОР О РАДУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

1. Овим уговором заснива се радни однос између послодавца и радника на неодређено вријеме.

Радник ступа у радни однос (датум) и распоређује се на радно мјесто, односно послове (назив радног мјеста).

2. Радно вријеме радника износи (број часова) часова у радној седмици и распоређује се у (петодневној/шестодневној) радној седмици, са (једнократним/двократним/смјенским) распоредом радног времена.

3.* За редован рад и просјечно остварене резултате рада, радник остварује бруто плату у износу (износ бруто плате) конвертибилних марака мјесечно.

4. Основна плата радника, у складу са законом, колективним уговором и уговором о раду, увећава се:

- (процент увећања, најмање 0,3%) за сваку годину радног стажа радника,
- (процент увећања, %) по основу прековременог рада,
- (процент увећања, %) по основу рада на дан републичког празника, односно другог дана када се по Закону не ради,
- (процент увећања, %) по основу ноћног рада,
- (процент увећања, %) по основу приправности,
- (процент увећања, %) по основу рада на радном мјесту са отежаним условима рада,
- (процент увећања, %) по основу радног учинка,
- (процент увећања, %) по основу (основ увећања).

5. Послодавац ће раднику плату исплаћивати (седмично, сваке двије седмице / мјесечно), а најкасније до (дана) у мјесецу, односно краја текућег мјесеца за претходни мјесец, уколико плату исплаћује мјесечно.

6. Раднику или његовој породици припада помоћ у случају:

- смрти радника (износ) конвертибилних марака,
- смрти члана породице (износ) конвертибилних марака,
- наступања тешке инвалидности или дуготрајне болести радника (износ) конвертибилних марака,
- у (случају) (износ) конвертибилних марака.

*Поред података из т. 3. до 6, у Уговору о раду на неодређено вријеме могу се навести одредбе одговарајућих закона и општег акта, којима су та питања уређена у вријеме закључења овог уговора.

7. Право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно уређена овим уговором, радник остварује у складу са одредбама Закона о раду, других прописа, колективних уговора и општих аката послодавца (назив општих аката послодавца), са којима је радник упознат приликом закључивања овог уговора.

8. Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију пријаве.

9. Послодавац може раднику отказати овај уговор:

- ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради,
- ако је правоснажно осуђен за кривично дјело на раду или у вези са радом,
- ако услед технолошких, економских или организационих промјена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, а послодавац не може раднику обезбиједити други посао,
- ако радник одбије закључење анекса уговора у смислу члана 170. став 1. т. 1) до 4) Закона о раду,
- ако се не врати на рад код послодавца у року од пет дана од дана истека рока мировања радног односа из члана 94. Закона о раду, односно неплаћеног одсуства из члана 93. Закона о раду,
- ако радник својом кривицом учини тежу повреду радне обавезе или дисциплине утврђену Законом о раду и колективним уговором.

У случајевима из ал. 1, 3. и 4. ове тачке, радник има права на отказни рок у трајању од (број дана, најмање 30) дана и отпремнину, у складу са Законом и колективним уговором.

10. Радник може послодавцу отказати овај уговор без обавезе навођења разлога. Отказ Уговора о раду радник доставља послодавцу у писаном облику, најкасније 15 дана прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

Радник може отказати овај уговор због повреде обавеза од стране послодавца, које произлазе из Закона о раду, других прописа, општих аката и овог уговора. У том случају, отказ се послодавцу може доставити најкасније један дан прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

11. Послодавац може раднику понудити измјену садржаја овог уговора (анекс уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.

12. У случају да се након закључења овог уговора закључи колективни уговор код послодавца, односно његове измјене и допуне, или се на послодавца прошири примјена Општег или посебног колективног уговора, којима су прописана повољнија права по основу рада или њихов обим у односу на одредбе овог уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца ће се примјењивати одредбе које су повољније за радника.

13. Овај уговор је закључен (датум) године у (мјесто закључења уговора).

14. Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања радника на рад.

Уговорне стране

Радник

За послодавца

ПРИЛОГ 2.

На основу члана 39. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 1/16, 66/18, 91/21 – Одлука Уставног суда Републике Српске и 119/21) послодавац (назив / име и презиме послодавца) (у даљем тексту: послодавац) и радник (име и презиме радника) из (адреса радника: град, улица и број), са завршеном школом/факултетом (назив школе/факултета) и стручним/научним називом (академско / стручно звање / занимање) (у даљем тексту: радник), закључују

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

1. Овим уговором заснива се радни однос између послодавца и радника на одређено вријеме ради: (навести објективан разлог за заснивање радног однос на одређено вријеме, а који је оправдан роком, извршењем тачно одређеног посла или наступањем унапријед одређеног догађаја).

2. Радник ступа у радни однос (датум) и распоређује се на радно мјесто, односно послове (назив радног мјеста), које ће обављати до (датум престанка радног односа / повратка радника (име и презиме) / наступање одређеног догађаја).

3. Радно вријеме радника износи (број часова) часова у радној седмици и распоређује се у (петодневној/шестодневној) радној седмици, са (једнократним / двократним / смјенским) распоредом радног времена.

4.* За редован рад и просјечно остварене резултате рада, радник остварује бруто плату у износу (износ бруто плате) конвертибилних марака мјесечно.

5. Основна плата радника, у складу са законом, колективним уговором и уговором о раду, увећава се:

- (процент увећања, најмање 0,3%) за сваку годину радног стажа радника,
- (процент увећања, %) по основу прековременог рада,
- (процент увећања, %) по основу рада на дан републичког празника, односно другог дана када се по Закону не ради,
- (процент увећања, %) по основу ноћног рада,
- (процент увећања, %) по основу приправности,
- (процент увећања, %) по основу рада на радном мјесту са отежаним условима рада,
- (процент увећања, %) по основу радног учинка,
- (процент увећања, %) по основу (основ увећања).

6. Послодавац ће раднику плату исплаћивати (седмично, сваке двије седмице / мјесечно), а најкасније до (дана) у мјесецу, односно краја текућег мјесеца за претходни мјесец, уколико плату исплаћује мјесечно.

7. Раднику или његовој породици припада помоћ у случају:

- смрти радника (износ) конвертибилних марака,

*Поред података из т. 4. до 7, у Уговору о раду на одређено вријеме могу се навести одредбе одговарајућих закона и општег акта, којима су та питања уређена у вријеме закључења овог уговора.

- смрти члана породице (износ) конвертибилних марака,
- наступања тешке инвалидности или дуготрајне болести радника (износ) конвертибилних марака,
- у (случају) (износ) конвертибилних марака.

8. Право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно уређена овим уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, других прописа, колективних уговора, те општих аката послодавца (назив општих аката послодавца), са којима је радник упознат приликом закључивања овог уговора.

9. Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију извршене пријаве.

10. Послодавац и радник могу отказати овај уговор о раду прије истека рока из тачке 2. овог уговора у складу са одредбама Закона о раду.

11. Послодавац може раднику понудити измјену садржаја овог уговора (анекс уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.

12. У случају да се након закључења овог уговора закључи колективни уговор код послодавца, односно његове измјене и допуне, или се на послодавца прошири примјена Општег или посебног колективног уговора, којима су прописана повољнија права по основу рада или њихов обим у односу на одредбе овог уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца ће се примјењивати одредбе које су повољније за радника.

13. Овај уговор је закључен дана (датум) године у (мјесто закључења уговора).

14. Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања на рад.

Уговорне стране

Радник

За послодавца

ПРИЛОГ 3.

На основу члана 37. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 1/16, 66/18, 91/21 – Одлука Уставног суда Републике Српске и 119/21) послодавац (назив / име и презиме послодавца) (у даљем тексту: послодавац) и радник (име и презиме радника) из (адреса радника: град, улица и број), са завршеном школом/факултетом (назив школе/факултета) и стручним/научним називом (академско / стручно звање / занимање) (у даљем тексту: радник), закључују:

УГОВОР О ПРОБНОМ РАДУ

1. Овим уговором уређује се пробни рад радника код послодавца у трајању од (дана/мјесеци).
2. Радник ступа на пробни рад (датум) године, а завршава (датум) године.
3. Пробни рад се може продужити за још (дана/мјесеци), о чему се закључује посебан споразум.
4. Радник се за вријеме пробног рада распоређује на радно мјесто, односно послове (назив радног мјеста).
5. За вријеме пробног рада, радне налоге раднику издаје непосредни руководиоца организационе јединице у чијем се саставу налази радно мјесто на које је радник распоређен.
Извјештај о резултатима рада радника након истека пробног рада органу послодавца надлежном за доношење одлуке о пријему радника доставиће лице које је пратило рад радника.
6. Радно вријеме радника износи (број часова) часова у радној седмици и распоређује се у (петодневној/шестодневној) радној седмици (једнократним/двократним/ смјенским) распоредом радног времена.
- 7.* За редован рад и просјечно остварене резултате рада радник остварује бруто плату у износу (износ бруто плате) конвертибилних марака мјесечно.
8. Основна плата радника, у складу са законом, колективним уговором и уговором о раду, увећава се:
 - (процент увећања, најмање 0,3%) за сваку годину радног стажа радника,
 - (процент увећања, %) по основу прековременог рада,
 - (процент увећања, %) по основу рада на дан републичког празника, односно другог дана када се по Закону не ради,
 - (процент увећања, %) по основу ноћног рада,
 - (процент увећања, %) по основу приправности,
 - (процент увећања, %) по основу рада на радном мјесту са отежаним условима рада,
 - (процент увећања, %) по основу радног учинка,
 - (процент увећања, %) по основу (основ увећања).

*Поред података из т. 7. до 10, у Уговору о пробном раду могу се навести одредбе одговарајућих закона и општег акта, којима су та питања уређена у вријеме закључења овог уговора.

9. Послодавац ће раднику плату исплаћивати (седмично, сваке двије седмице / мјесечно), а најкасније до (дана) у мјесецу, односно краја текућег мјесеца за претходни мјесец, уколико плату исплаћује мјесечно.

10. Раднику или његовој породици припада помоћ у случају:

- смрти радника (износ) конвертибилних марака,
- смрти члана породице (износ) конвертибилних марака,
- наступања тешке инвалидности или дуготрајне болести радника (износ) конвертибилних марака,
- у (случају) (износ) конвертибилних марака.

11. Право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно уређена овим уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, других прописа, колективних уговора, те општих аката послодавца (назив општих аката послодавца), са којима је радник упознат приликом закључивања овог уговора.

12. Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију пријаве.

13. Стручни надзор и праћење рада радника у сврху оцјењивања вршиће (име и презиме / позиција оцјењивача).

Оцјена пробног рада врши се на начин и по поступку који су утврђени општим актом послодавца, а коначна оцјена резултата даје се раднику и послодавцу најкасније седам дана прије истека рока наведеног у тачки 2. овог уговора.

14. Уколико је радник задовољио на пословима радног мјеста за вријеме пробног рада, послодавац ће раднику понудити закључење уговора о раду.

У случају да радник није задовољио, радни однос радника на пробном раду престаје даном наведеним у тачки 2. овог уговора.

15. Послодавац, као и радник, имају право да откажу Уговор о пробном раду и прије истека рока на који је Уговор закључен, уз отказни рок од седам дана.

16. Овај уговор закључен је (датум) године у (мјесто закључења уговора).

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања на рад.

Уговорне стране

Радник

За послодавца